

นโยบายบริหารความเสี่ยง

บริษัท ศรีตรังแอกโรอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ เพิ่มโอกาสในการแสวงหาผลตอบแทน มีความพร้อมรับมือต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่กลุ่มบริษัทฯ ต้องเผชิญอยู่ตลอดเวลา ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการบรรลุเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร ส่งผลให้องค์กรมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง สร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมต่อไป

สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจที่มีความซับซ้อนและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทศรีตรังฯ นำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการวางกลยุทธ์ บริหารจัดการ การปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ, เพิ่มโอกาสทางธุรกิจ, สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร และสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ในภาพรวมขององค์กร เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนในทุกระดับชั้นตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงร่วมกันเป็นวัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์ของการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทศรีตรังฯ จะเป็นองค์กรที่มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างบูรณาการ สนับสนุนการบริหารจัดการและเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร

นิยามความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง หมายถึง “เหตุการณ์หรือการกระทำใด ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนต่าง ๆ ซึ่งหากเกิดขึ้นแล้ว วัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายขององค์กรตามกรอบวิสัยทัศน์และพันธกิจ อาจไม่สามารถบรรลุได้ตามแผนที่ตั้งไว้”

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการในการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงสากล (COSO-ERM 2017) ให้มั่นใจว่าจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์หรือกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ รวมถึงสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ STA และกลุ่มบริษัทในเครือ

วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง

1. เพื่อนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้ในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทศรีตรังฯ



2. เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหลืออยู่ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ขององค์กร โดยพิจารณามาตรการที่จะลดโอกาส และ/หรือ ผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับองค์กรและในระดับหน่วยงาน
3. เพื่อให้คณะผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับทราบข้อมูลความเสี่ยงที่สำคัญ แนวโน้มของความเสี่ยง และความเสี่ยงในภาพรวม ตลอดจนกำกับดูแลความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทศรีตรังฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. เพื่อให้ทุกส่วนงานมีหน้าที่ระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ อย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความสามารถในการปฏิบัติได้จริงด้วยต้นทุนที่เหมาะสม
5. เพื่อให้มีการสื่อสารและถ่ายทอดความรู้การบริหารความเสี่ยงให้พนักงานอย่างสม่ำเสมอ พัฒนาพนักงานให้มีความเข้าใจ มีความตระหนักรู้การเป็นเจ้าของความเสี่ยง ตลอดจนมีการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงร่วมกันภายใต้งานที่รับผิดชอบ

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

1. บริษัทคำนึงถึงความเสี่ยงเป็นปัจจัยหลักในการประกอบธุรกิจ ตั้งแต่การวางแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ตลอดจนการดำเนินธุรกิจประจำวัน โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. บริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้น ที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและในองค์กร โดยมีส่วนร่วมและเกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในทุกชั้นตอนอย่างบูรณาการ ภายใต้การควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ ภายใต้การควบคุมภายในอย่างเป็นระบบเพื่อให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม
3. บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้ใช้การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารจัดการสำคัญของบริษัทที่บุคลากรทุกระดับต้องมีความเข้าใจ มีความร่วมมือ มีความร่วมใจ และร่วมกันใช้การบริหารความเสี่ยงสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
4. บริษัทจัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามหลักมาตรฐานสากล และมีการบูรณาการ ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อช่วยลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงและผลกระทบจากความเสี่ยง ลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานโดยรวม และเพิ่มโอกาสแห่งความสำเร็จ
5. บริษัทกำหนดนโยบายเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงต่างๆ ในการดำเนินงาน พร้อมทั้งผลักดันให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ผ่านการสร้างวัฒนธรรมที่ถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในพนักงานทุกระดับ
6. พนักงานงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กร ระดับปฏิบัติการ และระดับโครงการ ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนด
7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม และวัดผลการดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เหมาะสม ผ่านหลักฐานการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่เป็นลายลักษณ์อักษร

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดนี้ เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ซึ่งอาจนำไปสู่การไม่บรรลุตามพันธกิจหลักขององค์กรได้ โดยการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กรที่ดีจะส่งผลต่อภาพรวมขององค์กรต่อไป

นโยบายการบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนเป็นครั้งที่ 4 และได้รับการอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป